

## TITOLO

### GESTIONE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE SOCIALE: MODELLI SOSTENIBILI E DI SVILUPPO

**SEDE** Fondazione Portogruaro Campus - Via Seminario, 25 - Portogruaro (VE)

**DATA** gio 06 – ven 07 – sab 08 ottobre 2016

**DURATA** 24 ore / orario: 09.00-18.00

**CERTIFICAZIONE RILASCIATA** Frequenza

**DESTINATARI** Coloro che all'interno di una organizzazione profit o no profit hanno **responsabilità di decisione** (strategica, operativa ed amministrativa) sulle risorse umane della stessa: Imprenditori, Direttori del personale, Sindacalisti, Direttori Amministrativi, Capi reparto, Responsabili della formazione, Formatori, ecc

## OBIETTIVI

Il seminario è particolarmente utile a chi crede che le risorse umane di una organizzazione siano un fondamentale driver per l'innovazione strategica sociale e sostenibile.

## CONTENUTI

### La Gestione del Personale: fattibilità e sostenibilità organizzativa ed economica

- Orientamenti emergenti nella gestione del personale: verso modelli sostenibili e di sviluppo
- Alcuni dei cambiamenti in atto sul fronte dell'employability e della sostenibilità dei modelli di mercato interno del lavoro
- Logiche e sistemi incentivanti per la responsabilizzazione individuale e collettiva
- Responsabilità, disponibilità e partecipazione: esempi e lezioni apprese

### Resistenze organizzative all'innovazione sociale tra individuo e collettivo

- I driver di innovazione sociale che modificano le logiche di gestione del personale: velocità e pervasività delle trasformazioni
- Evoluzione e cambiamento del contesto di riferimento per le nuove strategie di gestione del personale
- Allineamento dei modelli motivazionali e cambiamenti dei sistemi incentivanti: equità e confronto con le alternative
- Le capacità di innovazione mediate dagli assetti organizzativi: strumenti per la progettazione e l'intervento

### Nuove sfide organizzative per la costruzione di assetti orientati all'innovazione aperta e condivisa

- Resistenze all'innovazione sociale e i fattori facilitanti: comportamenti di innovazione, accettabilità e persistenza delle routine
- Le trappole delle competenze e i fattori frenanti l'innovazione organizzativa
- Nuove prospettive emergenti: mercato del lavoro e corporate social responsibility; nuove professioni e ricerca di un equilibrio tra contributo fornito e sistemi di ricompensa
- I paradossi emergenti: l'azienda e il contesto globale di riferimento

## DOCENTE

**Prof. Andrea Pontiggia** - Ordinario di Organization Theory and Design - Università Ca' Foscari Venezia

## QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 700,00 (settecento)

**ISCRIZIONI** Le iscrizioni sono a numero chiuso fino ad un massimo di 10 partecipanti

L'iscrizione si effettua attraverso il seguente link

[https://docs.google.com/forms/d/1556iLwqQwVrMBVW\\_xOQsbciJKKWoPCHcjeYbB9\\_jY/viewform?usp=send\\_form](https://docs.google.com/forms/d/1556iLwqQwVrMBVW_xOQsbciJKKWoPCHcjeYbB9_jY/viewform?usp=send_form)

## CONTATTI

Referente: Osvaldo Dino del SAVIO - [dino.delsavio@ial.fvg](mailto:dino.delsavio@ial.fvg)

Seminario gestito in collaborazione con Challenge School – Università Ca Foscari Venezia e Fondazione Portogruaro Campus all'interno del MASTER IN MANAGEMENT dell' INNOVAZIONE SOCIALE STRATEGICA

<http://www.unive.it/pag/4965/>